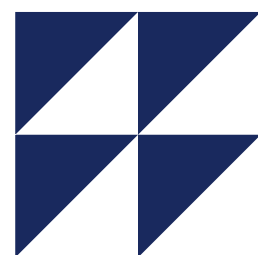




**BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI PAPUA BARAT**

**#bangga
melayani
bangsa**

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



RENCANA AKSI



DESTRIANTO MURSALIN, S.S.T., M.Si., M.App.Ec.

STATISTISI AHLI MUDA



papuabar.bps.go.id



[bpspapuabar](https://www.instagram.com/bpspapuabar)



[Bps Papua Barat](https://www.facebook.com/BpsPapuaBarat)

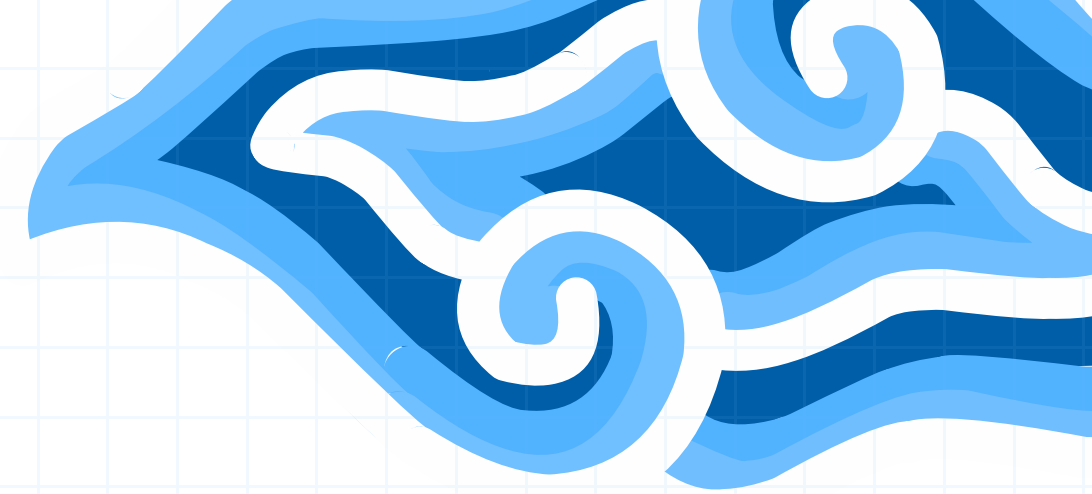


[BPS Provinsi Papua Barat](https://www.youtube.com/BPSProvinsiPapuaBarat)

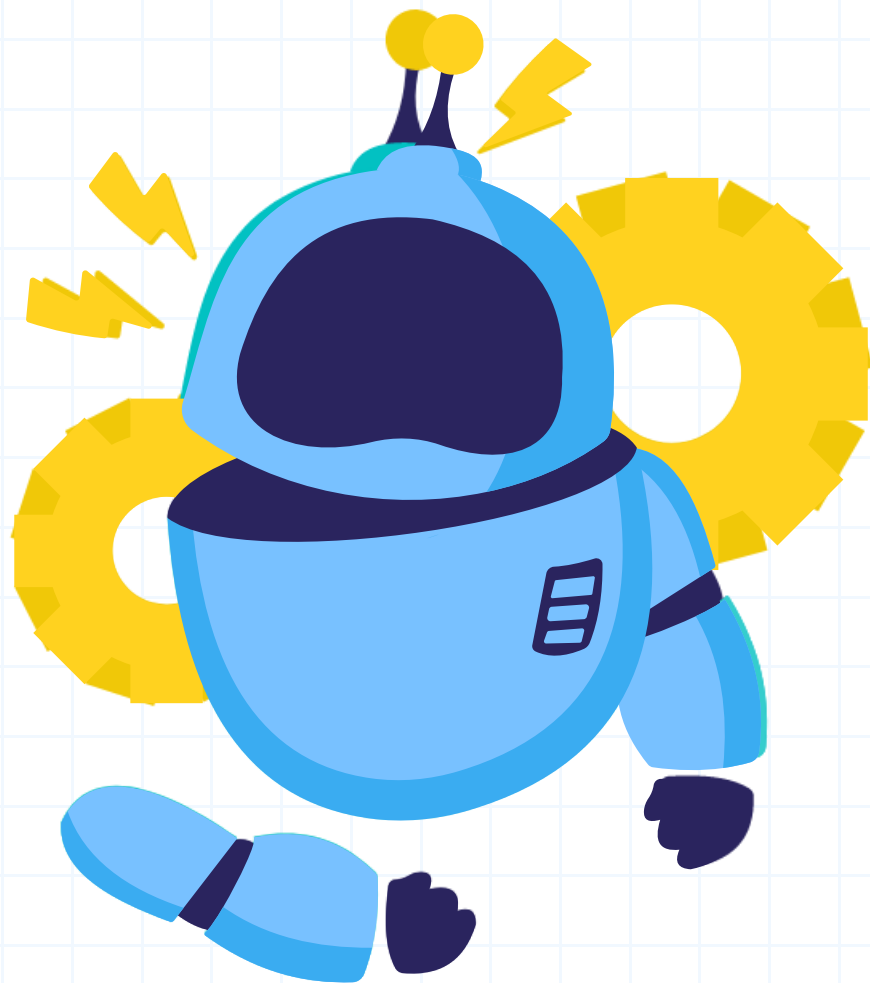
A modern office interior with people working and colorful geometric wall decorations. The scene is bright and active, with several people in the background. A man in a light blue shirt is on the left, holding a green cup. A woman in a white sweater is in the center, looking towards the right. Another person is partially visible behind her. The office has white desks, black chairs, and white shelving units. The walls are decorated with large, colorful geometric shapes in yellow, blue, and orange. There are potted plants on the shelves and desks. The floor is light-colored wood. The overall atmosphere is professional and collaborative.

DINAMIKA KERJA

Isu Strategis



Peningkatan **Kualitas Arsip dan Data Digital** dalam
Mempercepat **Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik**



1

PROBLEMATIK

Belum optimalnya **tata kelola arsip dan data** digital

2

AKTUAL

Sesuai **RB Tematik**: Digitalisasi Administrasi Pemerintahan
TAPI Ingat **INADIGITAL** (*No Apps*).

3

LAYAK

Output berguna bagi **internal** dan berdampak pada **eksternal**

CEPAT

REFORMASI BIROKRASI

DIGITALISASI

PRIMA

EFISIEN

PST

NERWILIS

UKK



SAGU

Sistem Arsip Terintegrasi Satu

AMAN

HUMAS

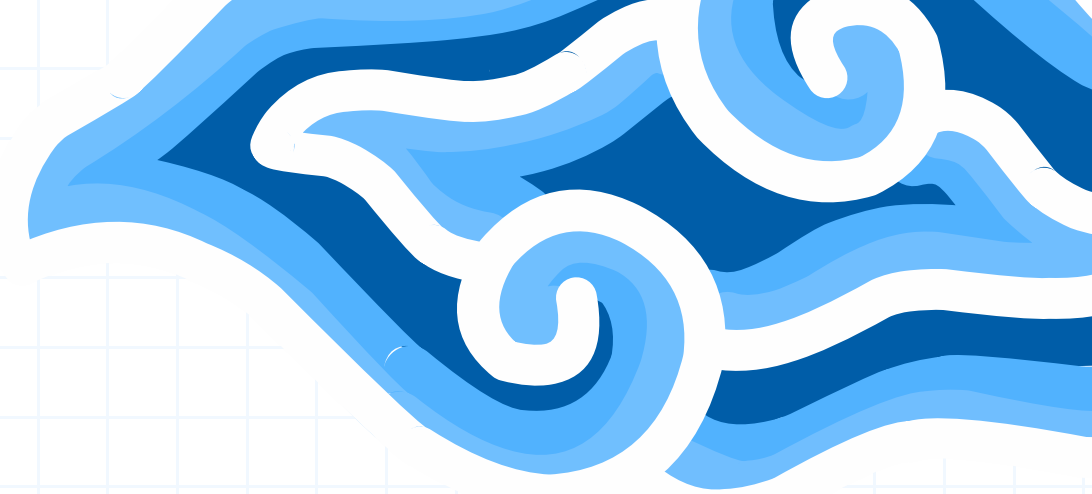
PERMINTAAN DATA

DISTRIBUSI

BERAKHLAK

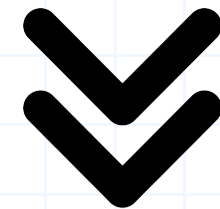
SOSIAL

Tujuan & Sasaran



Memperoleh **WBK-WBBM** bagi BPS Provinsi Papua Barat dan Kabupaten/Kota (**4 Satker**) & Peningkatan Kapasitas SDM untuk Pelayanan Publik

”



1

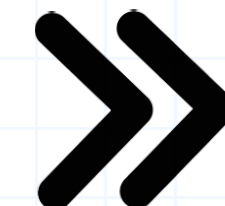
Efisiensi SOP Arsip Digital yang Terintegrasi

2

Tersedianya SAGU

3

Internalisasi dan Pengembangan SDM



S

Specific

M

Measurable

A

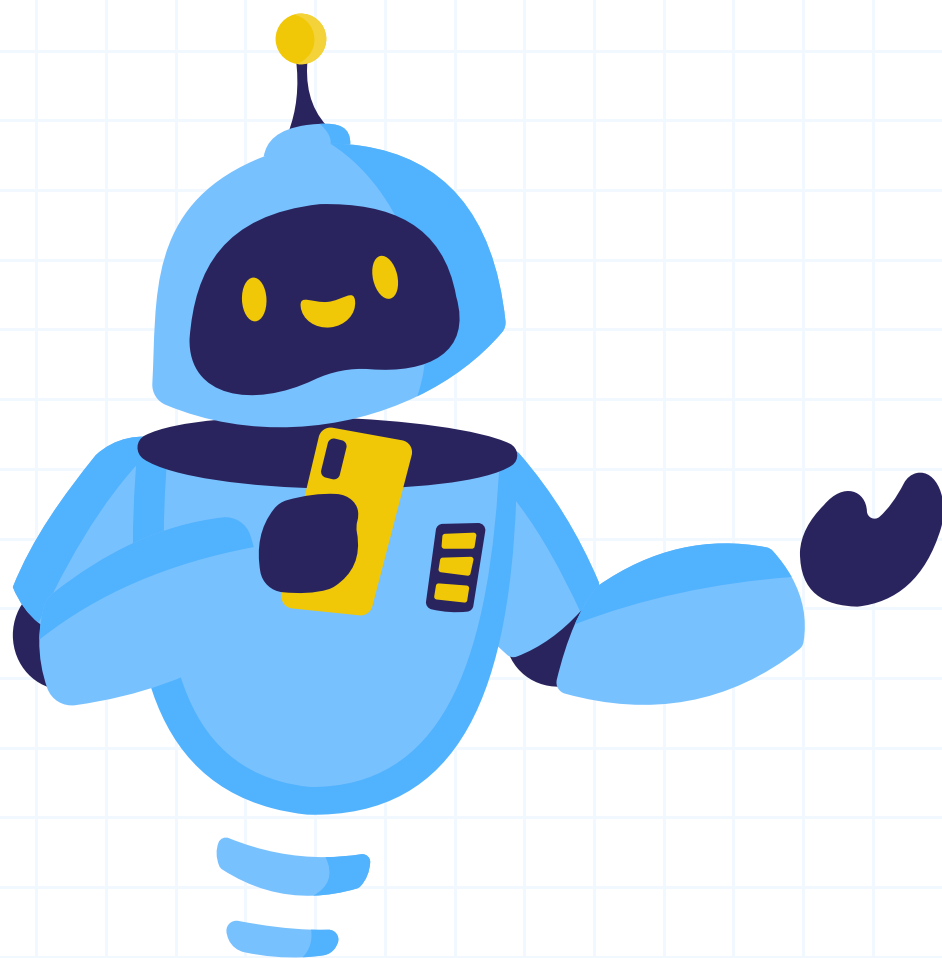
Achievable

R

Realistic

T

Time-Framed

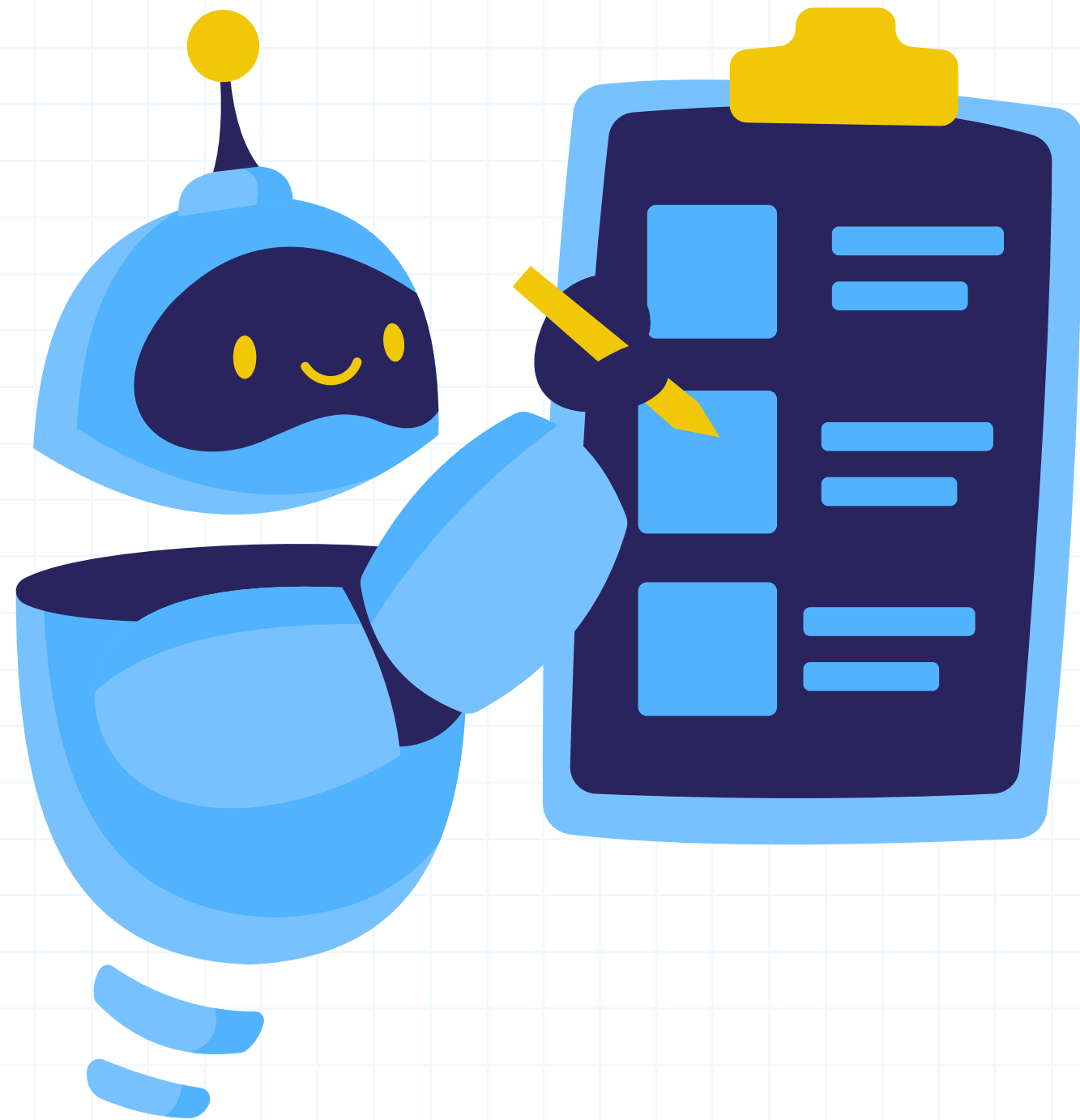


Specific



Fokus **Memperoleh
WBK dan WBBM** dari
TPN (Provinsi dan
Kabupaten/Kota)
untuk 4 Satker

Measurable



Mengacu pada **LKE ZI**
untuk setiap pilar
pada Aspek
**Pemenuhan dan
Reform** (6 Pilar)

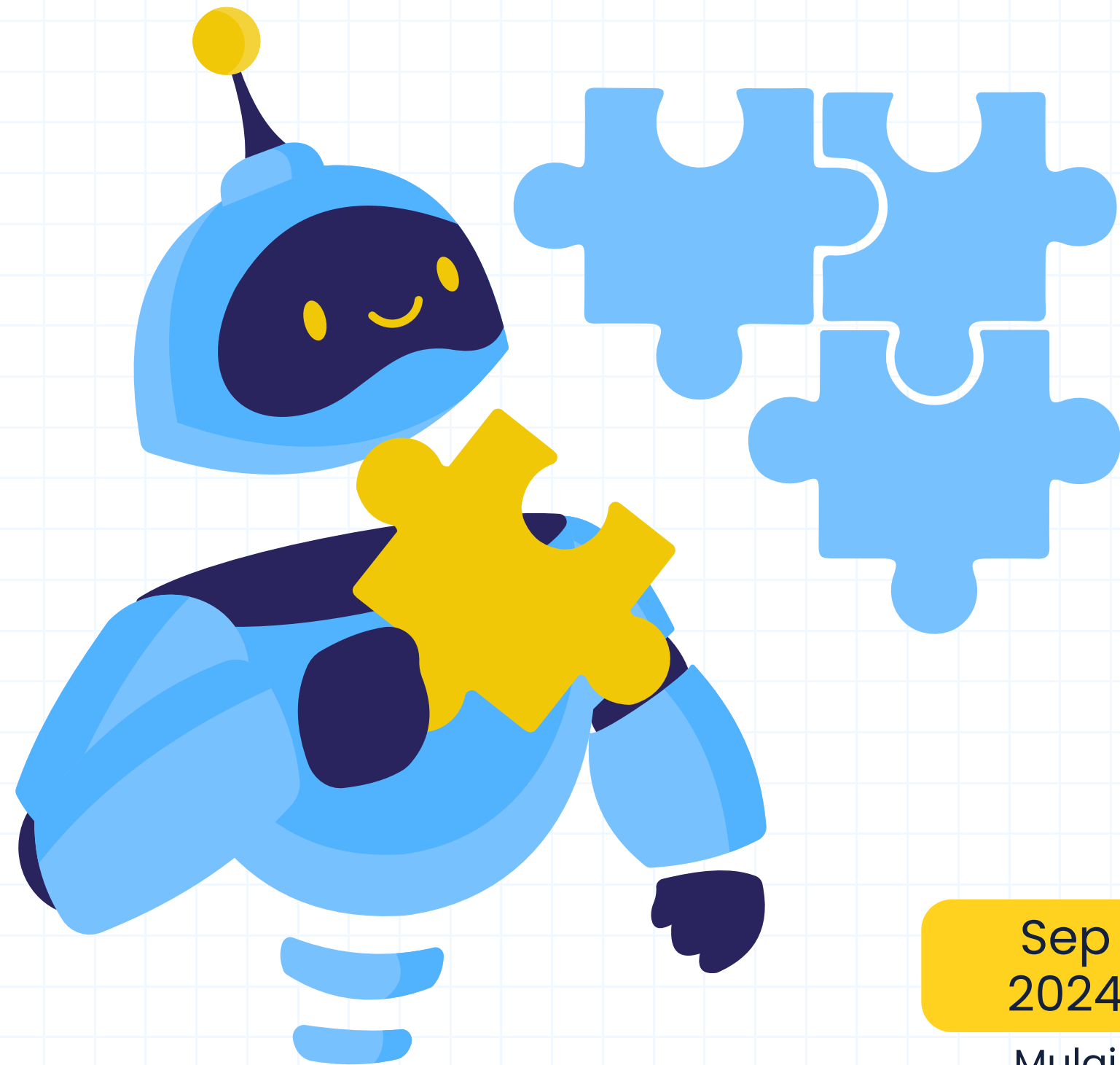
Achievable



Cerita Sukses

- Keberhasilan BPS Kota Sorong Peroleh **WBK**
- **Tim IT** BPS Provinsi Menuntaskan **Proyek Perubahan PKN II, Inovasi EotM dan Buku Tamu**

Relevant



Sejalan dengan **timeline**
penilaian **evaluasi ZI**
(WBK-WBBM)

Sep
2024
Mulai

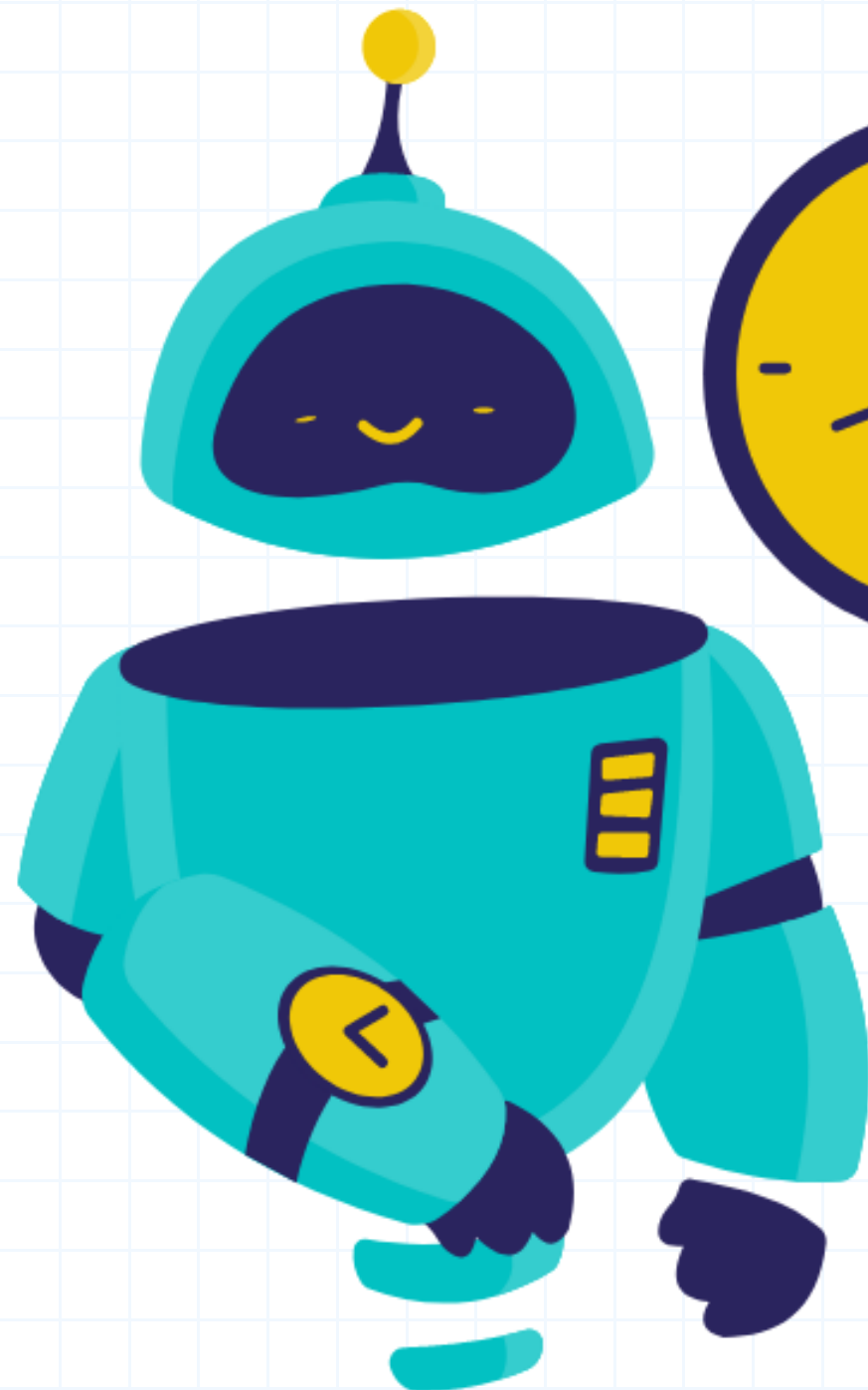
Feb
2025
Selesai

Apr-Mei
2025
Evaluasi
Mandiri
& TPI ZI

Jun-Jul
2025
Evaluasi
TPP

Ags-Des
2025
Evaluasi
TPN

Time-Framed

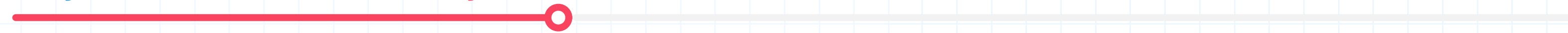


1 Persiapan Rancangan

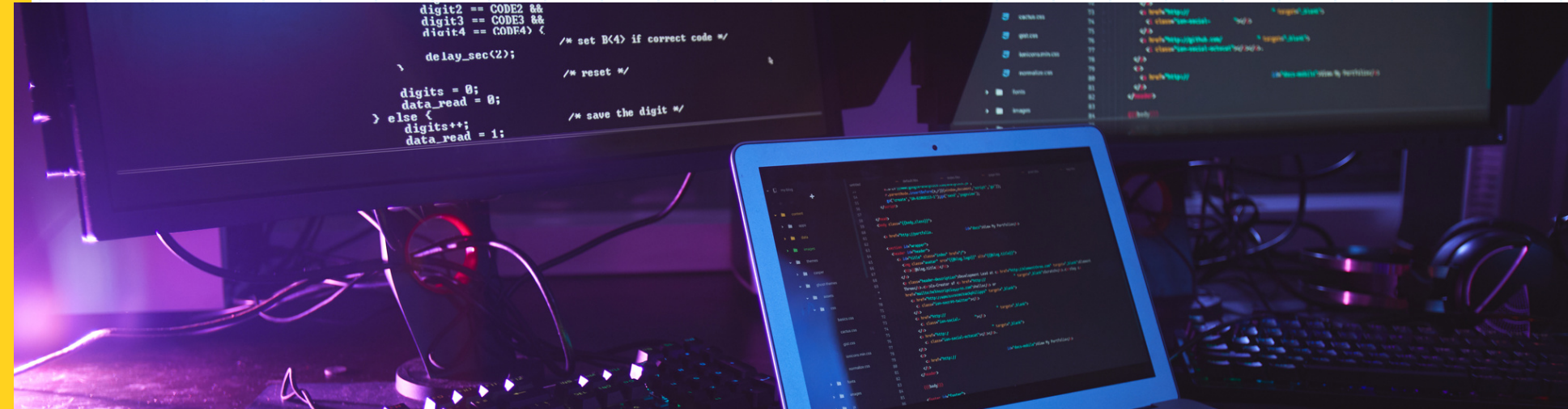


Pembentukan Tim Kerja

Penyusunan Rencana Kerja

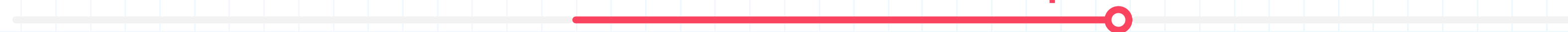


2 Pembangunan SAGU Tahap Awal



Koordinasi dengan Tim IT dan PPK

Finalisasi UI/UX, Hosting, GDrive, dan Tampilan SAGU



Rancangan Desain

Menggunakan Vercel

pabarbps.page/sagu



Halaman
Utama

Bantuan

Kontak

Profil

SELAMAT DATANG

SAGU adalah portal arsip, dokumentasi, dan data terintegrasi menjadi satu BPS Provinsi Papua Barat.



SAGU

Sistem Arsip Terintegrasi Satu



ZI PROVINSI



ZI KAB/KOTA



DATA PST



BANGKOM



HUMAS BPS
Provinsi Papua Barat

HUMAS, UKK,
PROTOKOLER

SEBELUMNYA

SELANJUTNYA

Jangka Menengah dan panjang

3 Pengembangan Kompetensi



Pembuatan Silabus & *Pre Test*

TIFA (Torang bisa, Fasih bahasa Asing) & **Monev**

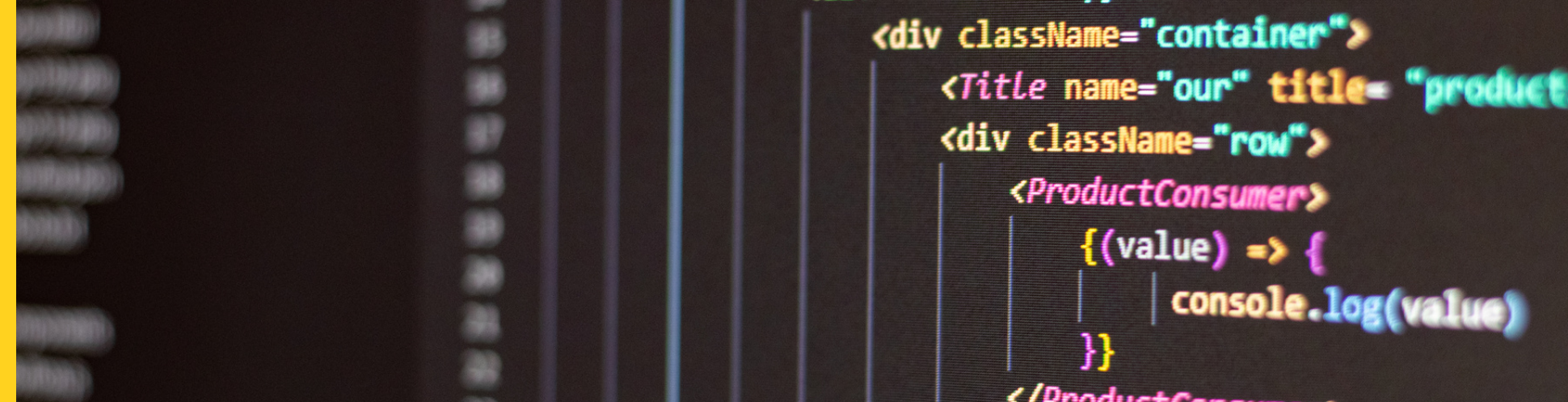
4 Internalisasi & Uji Coba



Internalisasi ke
Internal

Uji Coba dan Feedback

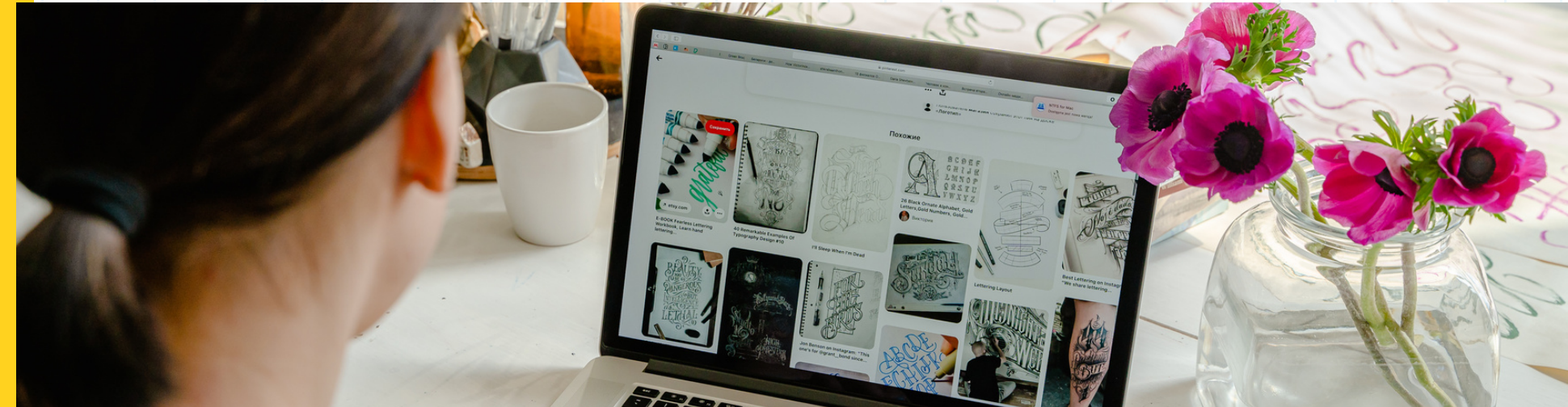
5 Perbaikan dan Evaluasi



Perbaikan dan
Evaluasi

Monitoring dan
Perbaikan *Bug*

6 Implementasi



Implementasi

Strategi Capai Tujuan



KEEP SATISFIED

1. Fungsional Ahli Madya
2. Analis Keuangan



KEY PLAYERS

1. Kepala BPS Provinsi Papua Barat
2. Kepala Bagian Umum BPS Provinsi Papua Barat
3. Ketua Tim RB-ZI

STAKEHOLDERS

1. Pegawai

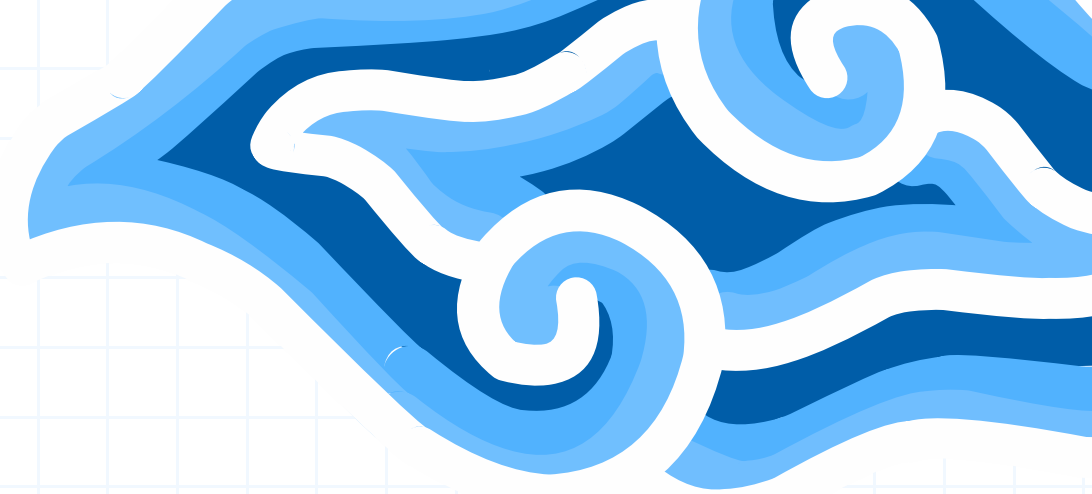


1. Kepala BPS Kabupaten/Kota
2. Anggota Tim RB-ZI

MINIMAL EFFORT

KEEP INFORMED

Sumber Daya



1

SDM

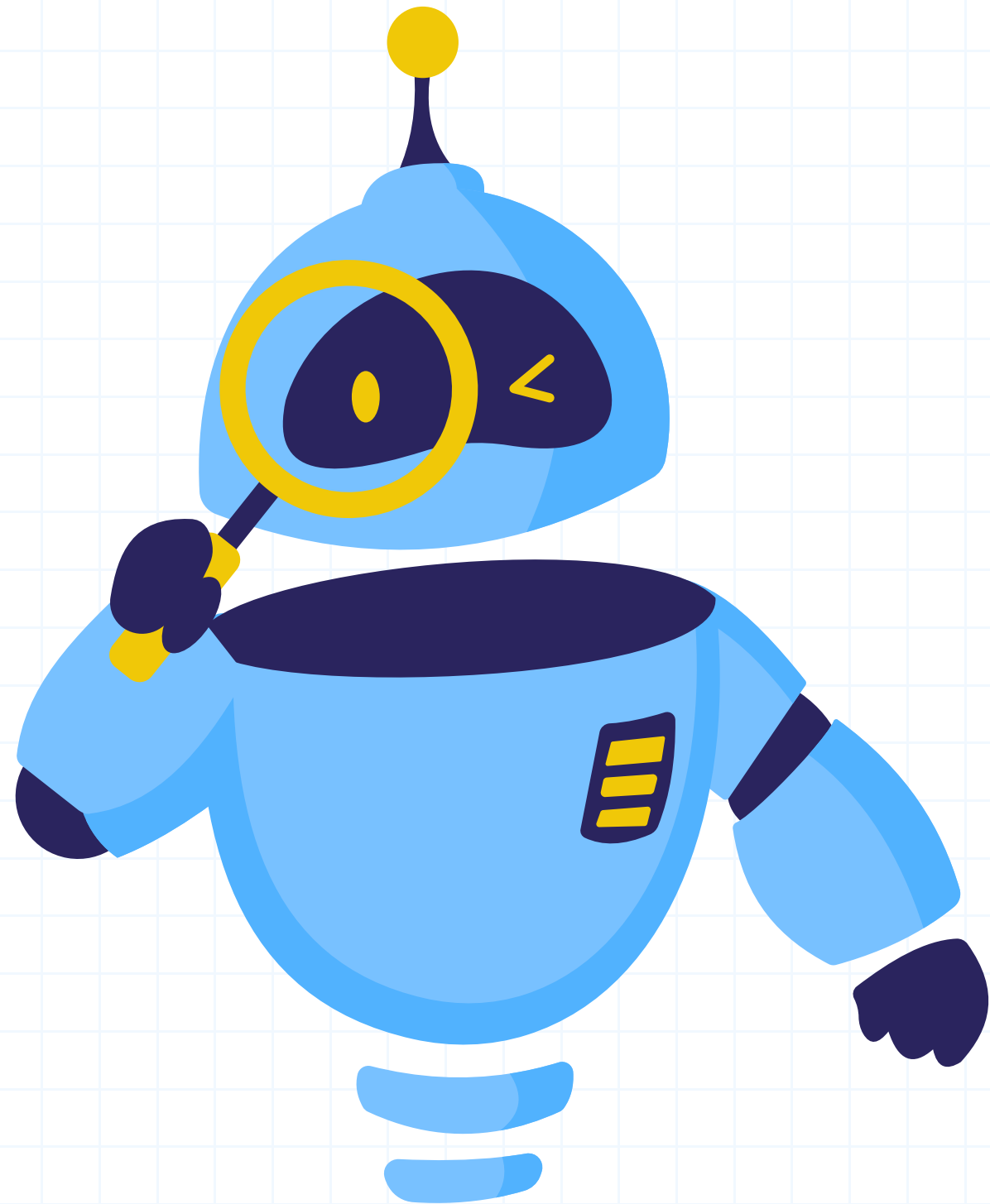
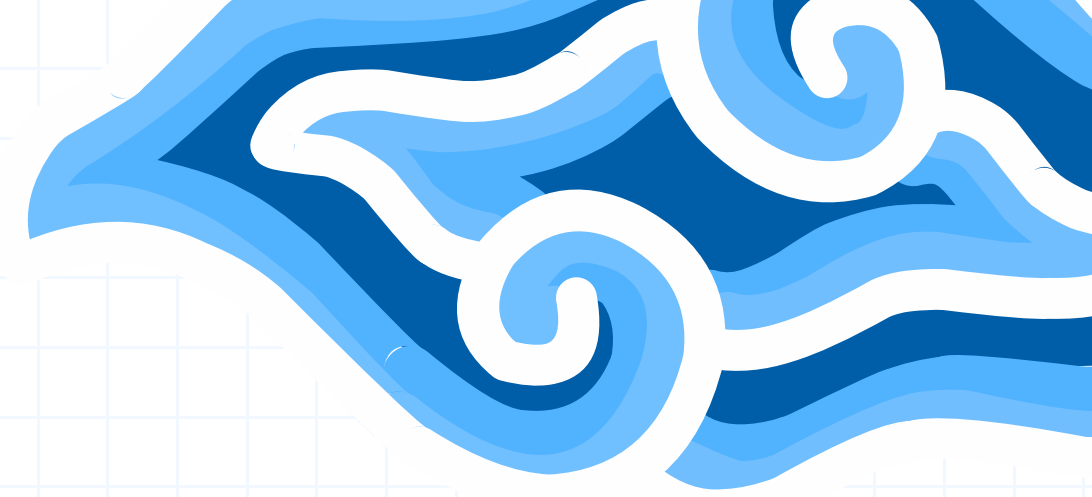
2

Perangkat IT dan Non-IT

3

Keuangan

Dukungan



1

Pimpinan (*Role Model* & Pengarah)

2

Tim Kerja (Eksekutor)

Strategi Peroleh *Feedback*



1

Pimpinan

2

Tim Kerja

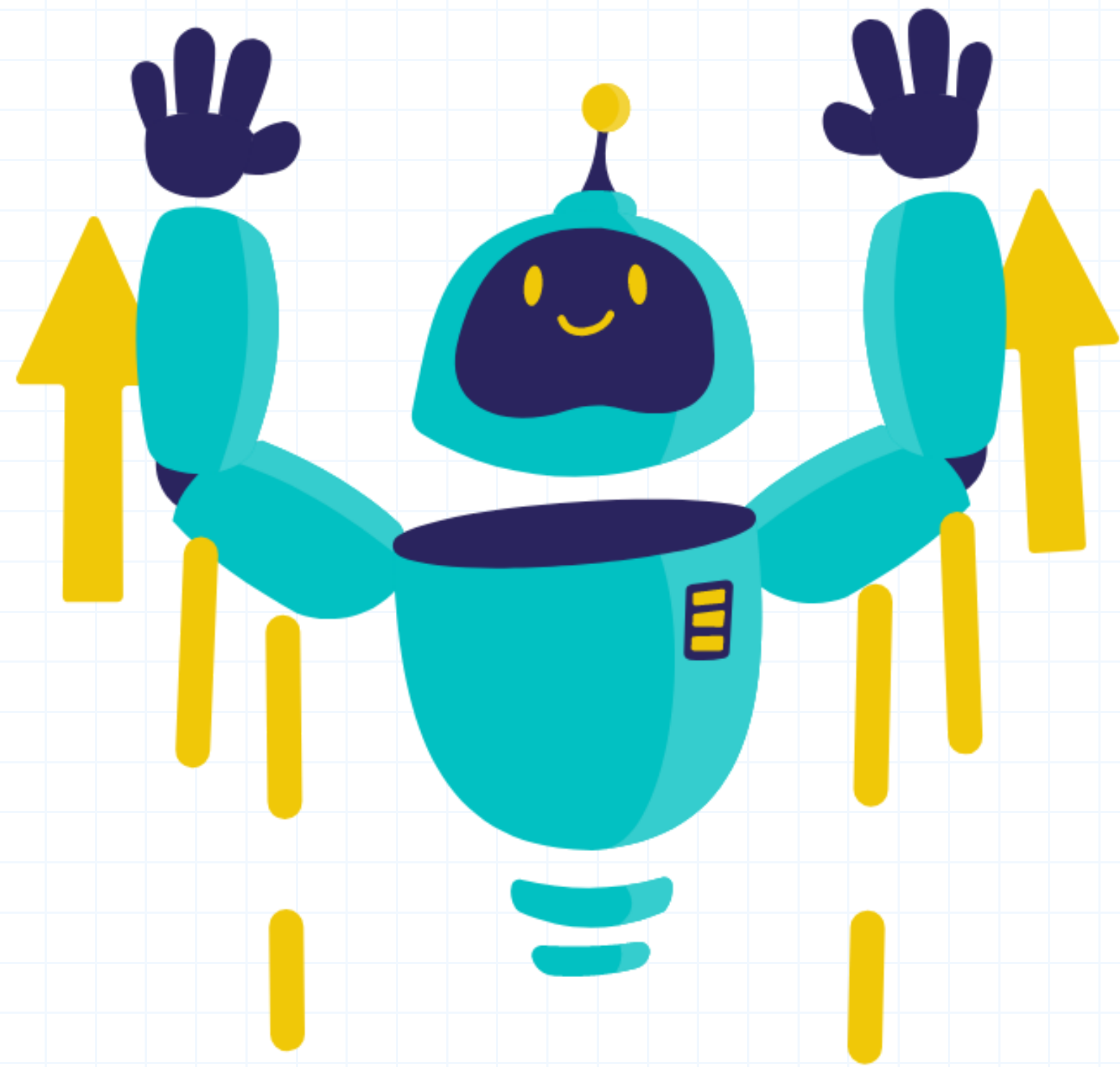
3

**Pegawai BPS
Provinsi
Papua Barat
& Kab/Kota
(Angket)**

4

***Milestone
Checklist***

Hasil



1

**Memperbesar Peluang BPS
Provinsi & Kabupaten/Kota
Peroleh WBK-WBBM Level TPN**

2

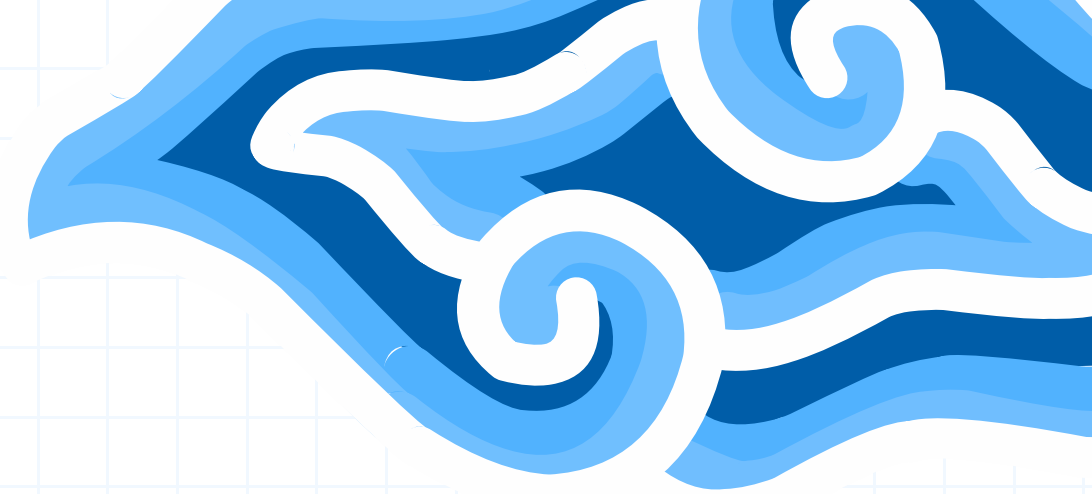
**Efisiensi Kerja Pegawai dan
Permudah Pelayanan**

3

**Peningkatan Kapasitas SDM
dalam Memberi Pelayanan**

4

**Dampak bagi Internal dan secara
Tidak Langsung ke Eksternal
Pengguna Data (Pelayanan Data)**





**ide tanpa
eksekusi
adalah
halusinasi.**



TERIMA KASIH